

# Cotisations sociales sur salaire (2015)

Mise à jour : janvier 2015



**Chambres de Métiers  
et de l'Artisanat**

Région Rhône-Alpes



L'emploi de salariés impose le paiement de cotisations de sécurité sociale, d'assurance chômage et de retraite complémentaire. Les cotisations sont calculées sur le montant de la rémunération brute versée au salarié en appliquant des taux qui diffèrent selon la nature des risques et dans la limite du plafond de la sécurité sociale. Le montant du plafond de la sécurité sociale varie chaque année en fonction de l'évolution moyenne des salaires.

## Plafond de la sécurité sociale au 1<sup>er</sup> janvier 2015 :

**Plafond annuel : 38 040 € / Plafond mensuel : 3 170 € / Plafond par jour : 174 €  
Plafond horaire : 24 €**

Les « tranches A, B et C » :

Pour le calcul des **cotisations de retraite complémentaire des cadres**, on distingue 3 tranches d'assiette :

- la tranche A : salaire compris entre 0 € et 1 fois le plafond de la sécurité sociale, soit pour 2015 de 0 € à **3 170 €** par mois
- la tranche B : salaire compris entre 1 fois et 4 fois le plafond de la sécurité sociale, soit pour 2015 de **3 170 €** à **12 680 €** par mois
- la tranche C : salaire compris entre 4 fois et 8 fois le plafond de la sécurité sociale, soit pour 2015 de **12 680 €** à **25 360 €** par mois

Les « tranches 1 et 2 » :

Pour le calcul des **cotisations de retraite complémentaire des non cadres**, on distingue 2 tranches d'assiette :

- la tranche 1 : salaire compris entre 0 € et 1 fois le plafond de la sécurité sociale, soit pour 2015 de 0 € à **3 170 €** par mois
- la tranche 2 : salaire compris entre 1 fois et 3 fois le plafond de la sécurité sociale, soit pour 2015 de **3 170 €** à **9 510 €** par mois

## Cotisations URSSAF :

| Nature des cotisations                              | Assiette de cotisations  | Taux   |                |
|---|--|--|----------------|
|   |  | Part patronale                                 | Part salariale |
| <b>Maladie, maternité, invalidité, décès</b>        | Totalité du salaire  | 12,80 %  | 0,75 %         |
| <b>Vieillesse</b>                                   | Plafonnée à 3 170 € (1 fois le plafond de la sécurité sociale)                       | 8,50 %   | 6,85 %         |
|   | Totalité du salaire  | 1,80 %   | 0,30 %         |
| <b>Allocations familiales</b>                       | Totalité du salaire  | 5,25 % ou 3,45% (1)                            | -              |
| <b>Accident du travail</b>                          | Totalité du salaire  | Taux variable selon l'activité de l'entreprise | -              |
| <b>Contribution de solidarité pour l'autonomie</b>  | Totalité du salaire  | 0,30 %   | -              |
| <b>Fonds National d'Aide au Logement (FNAL) (3)</b> | Plafonnée à 3 170 € (1 fois le plafond de la sécurité sociale)                       | 0,10 %   | -              |
| <b>CSG déductible</b>                               | 98.25 % du salaire + part patronale de la mutuelle + part patronale de la prévoyance | -  | 5,10 %         |
| <b>CRDS + CSG non déductible</b>                    | 98.25 % du salaire + part patronale de la mutuelle + part patronale de la prévoyance | -  | 2,90 %         |

(1) Taux de 3,45% pour les salariés dont les rémunérations n'excèdent pas 1,6 SMIC sur l'année ; 5,25% sur la rémunération totale si ce seuil est dépassé.

(2) Se renseigner auprès de la Caisse d'assurance retraite et de la santé au travail (CARSAT)

(3) Destiné aux très petites entreprises relevant (T.P.E.) artisanales, ce tableau de cotisations ne prend pas en compte les contributions FNAL supplémentaires acquittées par les entreprises de vingt salariés et plus.

### Cotisations Pôle Emploi :

| Nature des cotisations                     | Assiette de cotisations  | Taux           |                |
|--|--|----------------|----------------|
|  |  | Part patronale | Part salariale |
| <b>Assurance chômage</b>                   | plafonnée à 12 680€<br>(4 fois le plafond de la sécurité sociale)  | <b>4 % (4)</b> | <b>2,40 %</b>  |
| <b>Fond de garantie des salaires (AGS)</b> | plafonnée à 12 680 €<br>(4 fois le plafond de la sécurité sociale) | <b>0,30 %</b>  | -              |

### Cotisations Retraite complémentaire et prévoyance :

| Nature des cotisations                                   | Assiette de cotisations                      | Taux                         |                     |
|--|--|------------------------------|---------------------|
|  |  | Part patronale               | Part salariale      |
| <b>Retraite complémentaire non cadre</b>                 | Plafonnée à 3 170 € (Tranche 1)              | 4,65 %                       | 3,10 %              |
|  | Plafonnée de 3 170 € à 9 510 € (Tranche 2)   | 12,15 %                      | 8,10 %              |
| <b>Retraite complémentaire cadre (5)</b>                 | Plafonnée à 3 170 € (Tranche A)              | 4,65 %                       | 3,10 %              |
|  | Plafonnée de 3 170 € à 12 680 € (Tranche B)  | 12,75 %                      | 7,80 %              |
|  | Plafonnée de 12 680 € à 25 360 € (Tranche C) | Répartition par l'entreprise | décider Jusqu'à 20% |
| <b>APEC (cadre)</b>                                      | Plafonnée de 0 € à 12 680 € (Tranche B)      | 0,036 %                      | 0,024 %             |
| <b>Contribution exceptionnelle et temporaire (cadre)</b> | Plafonnée à 25 360 € (Tranche C)             | 0,22 %                       | 0,13 %              |
| <b>Prévoyance assurance décès (cadre)</b>                | Plafonnée à 3 170 € (Tranche A)              | 1,50 %                       | -                   |
| <b>AGFF (non cadre)</b>                                  | Plafonnée à 3 170 € (Tranche 1)              | 1,20 %                       | 0,80 %              |
|  | Plafonnée de 3 170 € à 9 510 € (Tranche 2)   | 1,30 %                       | 0,90 %              |
| <b>AGFF (cadre)</b>                                      | Plafonnée à 3 170 € (Tranche A)              | 1,20 %                       | 0,80 %              |
|  | Plafonnée de 3 170 € à 12 680 € (Tranche B)  | 1,30 %                       | 0,90 %              |

(4) Taux modulé pour les CDD depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2013 selon leur durée. Exonération sous conditions pour une embauche d'un jeune de moins de 26 ans en CDI.

(5) Lorsque le salaire d'un cadre est inférieur à un certain seuil (3 492,82 €/mois en 2015), une cotisation, la garantie minimale de points (G.M.P.), est due à l'AGIRC afin d'assurer au cadre un nombre minimum annuel de points de retraite complémentaire des cadres (en 2015 : 66,34 €/mois, 41,17 € à la charge de l'employeur et 25,17 euros à la charge du salarié).

## Charges patronales diverses :

| Nature des cotisations                          | Assiette de cotisation   | Part patronale                               |
|---|--|--|
| <b>Taxe d'apprentissage</b>                     | Totalité du salaire  | 0,68 %                                       |
| <b>Formation professionnelle</b>                | Totalité du salaire  | 0,55 % (entreprises de moins de 10 salariés) |
|   |  | 1 % (entreprises de plus de 10 salariés)     |
|   |  | 1 % (supplément si CDD)                      |
| <b>Forfait social</b>                           | Eléments de rémunération exonérés de cotisations de sécurité sociale tout en étant assujettis à la CSG (7) | 20 %   |
| <b>Forfait social (10 salariés et plus)</b>     | Eléments de rémunération exonérés de cotisations de sécurité sociale tout en étant assujettis à la CSG     | 8 % (8)                                      |
| <b>Versement transport (9 salariés et plus)</b> | Totalité du salaire  | <u>Taux variable</u>                         |

(6) Taux de 0,8% pour ceux ayant conclu un accord « 0,2% CPF »

(7) C'est-à-dire les sommes versées au titre de l'intéressement, de la participation, les abondements de l'employeur aux plans d'épargne salariale, les contributions patronales au financement des régimes de retraite pour la fraction exonérée de cotisations de sécurité sociale, les primes de partage des profits pour sa partie exonérée de cotisations, la part des indemnités de rupture conventionnelle qui est exclue de l'assiette de la CSG, les jetons de présence, les rémunérations exceptionnelles allouées par le conseil d'administration ou par le conseil de surveillance pour les missions et mandats confiés à des administrateurs et la prise en charge par l'employeur de la cotisation salariale au régime de retraite complémentaire.

(8) Le taux du forfait social est de 8 % pour :

- les contributions destinées au financement des prestations de prévoyance complémentaire versées au bénéfice de leurs salariés, anciens salariés et de leurs ayants droit (entreprises à partir de 10 salariés),
- la réserve spéciale de participation dans les sociétés coopératives ouvrières de production (Scop).

(9) Pour les entreprises qui emploient plus de 9 salariés dans un périmètre de transport urbain (en région parisienne ou dans le périmètre d'une autorité organisatrice de transport tel que dans l'agglomération lyonnaise).

### Nouvelle contributions au 1/01/2015 :

| Nature des cotisations   | Assiette de cotisation | Part patronale |
|--|------------------------|----------------|
| <b>Contribution patronale au financement des organisations professionnelles (10)</b> | Totalité du salaire    | 0.016%         |
| <b>Cotisation additionnelle pénibilité (mono exposition)</b>                         | Totalité du salaire    | 0.10%          |
| <b>Cotisation additionnelle pénibilité (poly exposition)</b>                         | Totalité du salaire    | 0.20%          |

*(10) Due par tous les employeurs de droit privé cette contribution a pour but d'assurer le financement des organisations syndicales et des organisations professionnelles d'employeurs.*

*(11) Due en cas d'exposition de tout ou partie du personnel aux risques entrant dans le champ du Compte Personnel de Prévention de la Pénibilité.*

**Au 1<sup>er</sup> Janvier 2015**

**SMIC et MINIMUM GARANTI**

**Smic horaire : 9 .61€**

**Smic 151, 67 h : 1 457,52 €**

**MG : 3,52 €**

[Pour plus d'information](#)

**PLAFOND DE LA SECURITE SOCIAL**

**Plafond mensuel de la sécurité social : 3 170 €**

[Pour plus d'information](#)

**FRAIS PROFESSIONNELS**

**Indemnité de repas : 18,10 €**

**Indemnité de restauration : 6,20 €**

**Indemnité de restauration hors des locaux de l'entreprise : 8,80 €**

[Pour plus d'information](#)

**AVANTAGES EN NATURE**

**Un repas : 4,65 €**

**Deux repas : 9,30 €**

[Pour plus d'information](#)